



ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО З УПРАВЛІННЯ РЕЗЕРВАМИ УКРАЇНИ

Н А К А З

від 14 квітня 2026 р.

Київ

№ 57

Про затвердження Положення щодо впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Відповідно до ст. ст. 53-1, 53-2 Закону України «Про запобігання корупції», Методології управління антикорупційними ризиками, затвердженої Наказом НАЗК України від 28 грудня 2021 р. № 830/21, та з метою ідентифікації, аналізу, визначення корупційних ризиків та розробки заходів впливу на них у діяльності ДАУР

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення щодо впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (Додаток-1).
2. Затвердити Порядок розгляду уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції повідомлень про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень (Додаток-2).
3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Т.в.о. Голови

Наталія КІЧУК

ЗАТВЕРДЖЕНО

**Наказ Державного агентства з
управління резервами України від
14 квітня 2026 р. № 57**

ПОЛОЖЕННЯ

**щодо впровадження в Державному агентстві з управління резервами України
механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі
факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших
порушень Закону України «Про запобігання корупції»**

I. Загальні положення

1. Це Положення визначає механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Закон) та порядок їх реалізації.

2. У цьому Положенні терміни вживаються в таких значеннях:

Державне агентство з управління резервами України (далі - ДАУР) - посадові та службові особи, які знаходяться у трудових відносинах з ДАУР;

викривач - фізична особа, яка за наявності переконання, що інформація є достовірною, повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону вчинених іншою особою, працівником ДАУР, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку з її трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходженням нею служби чи навчання або її участю у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання;

повідомлення - інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених особами, визначеними у ст. 3 Закону.

Інші терміни вживаються у значеннях, наведених у Законі.

3. ДАУР заохочує викривачів та сприяє їм у здійсненні ними повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в порядку, визначеному законодавством.

4. Працівник не є викривачем, якщо він повідомить інформацію, що є загальновідомою (відкритою), або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних, що підтверджують можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону, які можуть бути перевірені.

5. Це Положення поширюється на всіх працівників ДАУР.

II. Мета і механізми заохочення та формування культури повідомлення

1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є:

1) формування у працівників ДАУР переконання, що корупція є суспільно шкідливим явищем, а прояви корупції гальмують розвиток економіки, суспільних інституцій;

2) сприяння працівникам апарату ДАУР у виявленні та повідомленні ними про корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону, вчинені працівниками ДАУР;

3) запровадження в ДАУР нульової толерантності до корупції, чіткого розуміння сутності корупції, типових форм корупційних проявів та корупційних ситуацій, що можуть виникати у повсякденній роботі;

4) формування у працівників апарату ДАУР знань щодо принципів і механізмів запобігання корупції, вмінь та навичок застосування цих знань на практиці.

2. Механізми заохочення викривачів реалізуються в таких формах:

1) моральне стимулювання викривача шляхом застосування заходів заохочення, передбачених та Кодексом законів про працю України та Законом України «Про державну службу», без розкриття у наказі про застосування заходу заохочення дійсних підстав заохочення, за винятком випадків надання викривачем письмової згоди на розкриття інформації про його особу;

2) винагорода, яка виплачується викривачу у розмірах та порядку, встановлених Законом.

III. Організаційні засади щодо функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Працівник ДАУР, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону, вчинених працівником ДАУР, зобов'язаний негайно повідомити про це Головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції.

2. Організаційне забезпечення функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в ДАУР здійснює Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції, а саме:

1) організує роботу внутрішніх каналів повідомлення у ДАУР (поштова скринька, окремий телефонний номер);

2) всебічно та своєчасно розглядає повідомлення, які надійшли через внутрішні канали, про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівниками ДАУР;

3) постійно взаємодіє з викривачами та забезпечує їх інформування про результати розгляду повідомлень в порядку, визначеному Законом;

4) надає методичну допомогу, консультації, проводить навчання щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

5) розміщує на офіційному вебсайті ДАУР інформацію про внутрішні канали для повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівниками ДАУР.

3. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:

1) систематична робота щодо запобігання корупційних практик в ДАУР;

2) неупереджене реагування на кожне обґрунтоване повідомлення;

3) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

4) негайне реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

4. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції зобов'язаний перевіряти кожен факт розкриття або розголошення конфіденційної інформації про особу, яка здійснила повідомлення, та вживати заходи з метою притягнення винної особи до відповідальності.

5. Право на винагороду має викривач, який повідомив про корупційний злочин, грошовий розмір предмета якого або завдані державі збитки від якого у п'ять тисяч і більше разів перевищують розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом на час вчинення корупційного злочину. Розмір винагороди становить 10 відсотків від грошового розміру предмета корупційного злочину або розміру завданих державі збитків від корупційного злочину після ухвалення обвинувального вироку суду. Розмір винагороди не може перевищувати трьох тисяч мінімальних заробітних плат, установлених на час вчинення корупційного злочину. У випадках повідомлення декількома викривачами різної інформації про один і той самий корупційний злочин, у тому числі інформації, що доповнює відповідні факти, розмір винагороди розподіляється у рівних частинах між такими викривачами.

IV. Права та гарантії захисту працівників ДАУР як викривачів

1. Працівник ДАУР, який є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

- 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);
- 3) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- 4) на безоплатну правничу допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 5) на конфіденційність;
- 6) повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 7) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 8) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- 9) на винагороду у визначених Законом випадках;
- 10) на отримання психологічної допомоги;
- 11) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених Законом випадках;
- 12) отримувати інформацію про результати розгляду та/або перевірки за фактом повідомлення ним інформації;
- 13) на захист трудових прав.

2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законодавством.

V. Проведення аналізу та самооцінки успішності механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. За результатами впровадження в ДАУР заходів, передбачених цим Положенням, Головним спеціалістом з питань запобігання та виявлення корупції здійснюється аналіз стану культури повідомлення та застосовуються такі індикатори:

- 1) кількість проведених в ДАУР просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;
- 2) кількість працівників, що пройшли навчання з питань та виявлення корупції;

- 3) кількість повідомлень від викривачів;
- 4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснені повідомлення;
- 5) кількість та види застосованих заохочень.

2. Щорічно, до 15 лютого, за результатами здійсненого аналізу та самооцінки успішності механізмів заохочення та формування культури Головним спеціалістом з питань запобігання та виявлення корупції інформація надається керівнику ДАУР.